

Verksamhetsinriktning 2023-2028

Om Jämställd Utveckling Skåne (JUS)

JUS vision är ett jämställt samhälle av och för alla. Vi är en expertorganisation som jobbar både teoretiskt och praktiskt med jämställdhet. Vi arbetar med strukturellt förändringsarbete kopplat till de jämställdhetspolitiska målen. Vi tar fram analyser, gör kartläggningar, utbildar och processleder olika grupper, utvecklar och implementerar metoder samt utvärderar och följer upp jämställdhetsarbete. Vi arbetar med intersektionella analyser som alltid utgår ifrån kön men aldrig bara kön, vilket betyder att vi alltid undersöker hur andra maktordningar som exempelvis ålder, etnicitet och socioekonomi hänger ihop med kön.

JUS är en medlemsorganisation och jobbar alltid i samverkan med civilsamhälle, näringsliv, offentlig sektor och akademi. Vi menar att vi måste föra jämställdhetsarbetet framåt för att påverka samhällsutvecklingen och det gör vi bäst tillsammans.

Inriktning 2023-2028

De kommande åren kommer JUS fokusera på fyra områden för att bidra till ökad jämställdhet i Skåne: en jämn fördelning av makt; en jämställd arbetsmarknad; att könsbaserat våld ska upphöra; samt jämställd hälsa. Under varje område finns en problemformulering av nuläget och vad JUS vill göra under 2023-2028 för att främja jämställdhet inom området.

Jämn fördelning av makt

Maktpositioner inom politik och näringsliv är ojämnt fördelade, och underrepresenterade grupper saknar inflytande. Representation styr vilka frågor som prioriteras, vilka beslut som fattas och hur organisationer och samhällen utformas. En jämnare maktfördelning stärker både demokrati och rättvisa.

Därför ska JUS arbete 2023–2028 bidra till att:

- Riva hinder för politiskt engagemang
- Stärka inflytandet för underrepresenterade grupper
- Öka jämställd representation i maktpositioner både inom politik och näringsliv



Jämställd arbetsmarknad

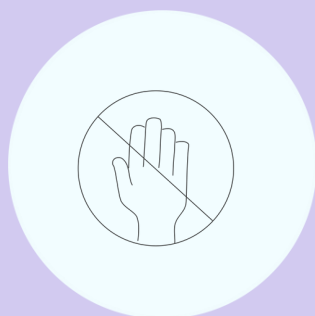


En könssegregerad arbetsmarknad med ojämställda arbetsvillkor hämmar tillväxt, innovation och individers möjligheter. Kvinnodominerade branscher präglas av låg status, sämre arbetsvillkor och lägre löner. Organisationer som aktivt främjar jämställdhet blir mer hållbara, lönsamma och attraktiva arbetsgivare.

Därför ska JUS arbete 2023–2028 bidra till att:

- Bryta könsstereotypa utbildnings- och yrkesval
- Stärka kompetensförsörjning genom jämställdhetsintegrering och ökad inkludering
- Stötta arbetsgivare i att skapa hållbara arbetsmiljöer med jämställda villkor

Könsbaserat våld ska upphöra

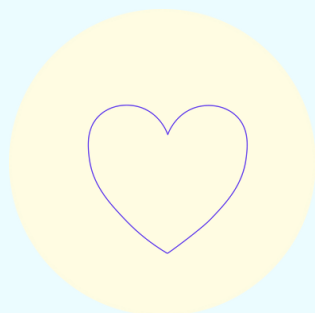


Våld och trakasserier påverkar arbetslivet negativt och kräver tydliga insatser från arbetsgivare för att skapa tryggare arbetsmiljöer. Många saknar strategier för att förebygga könsbaserat våld och trakasserier, trots att tryggare arbetsplatser är mer hållbara och produktiva.

Därför ska JUS arbete 2023–2028 bidra till att:

- Stärka arbetsgivares ansvar för att förebygga sexuella trakasserier
- Stötta arbetsgivare i att bygga långsiktiga och effektiva förebyggande strategier
- Öka mäns kunskap och engagemang för jämställdhet

Jämställd hälsa



Hälsa påverkas av ojämställdhet. Strukturella normer formar både bemötande och vårdens kvalitet, där underrepresenterade grupper ofta får sämre vård. Medicinsk forskning och behandling bygger fortfarande på en manlig norm, vilket leder till kunskapsluckor och ojämna hälsoutfall. Genom att synliggöra dessa skillnader och anpassa insatser utifrån olika gruppers behov kan vi skapa en mer jämställd och inkluderande hälsa.

Därför ska JUS arbete 2023–2028 bidra till att:

- Minska skillnader i bemötande, vårdkvalitet och hälsoutfall mellan olika grupper
- Stärka kunskapen om hur kön, makt och normer påverkar hälsa och vård
- Säkerställa att forskning och behandling speglar och möter hela befolkningens behov



JUS basfinansieras av Region Skåne

**Jämställd
Utveckling
Skåne**