

JÄMSTÄLLD UTVECKLING SKÅNES VERKSAMHETS- BERÄTTELSE



2025

2025 – JUS
arbete för
strategisk
jämsällldhet
i Skåne

**Jämställd
Utveckling
Skåne**

Jämställd Utveckling Skåne (JUS) är en expertorganisation som jobbar både teoretiskt och praktiskt med jämställdhet. Vi är jämställdhetsstrateger som arbetar med strukturellt förändringsarbete kopplat till de jämställdhetspolitiska målen. Vi tar fram analyser, gör kartläggningar, utbildar och processleder olika grupper, utvecklar och implementerar metoder samt utvärderar och följer upp jämställdhetsarbete. JUS jobbar alltid i samverkan med civilsamhälle, näringsliv, offentlig sektor och akademi.



INNEHÅLL

Inledning	4
Vårt arbetssätt	6
Fokusområden 2025	20
Kommunikation	44
Ekonomisk berättelse	46
Framåtblick	49
Styrelsens godkännande	50



INLEDNING

Att driva jämställdhetsutveckling när motståndet växer

2025 var ett år då jämställdhetsfrågor i allt högre grad trängdes undan. I en samhällsutveckling präglad av polarisering, normalisering av ojämlikhet och minskat politiskt utrymme för rättighetsfrågor blev det tydligt: jämställdhet sker inte av sig självt. Den kräver aktörer som organiserar sig, står kvar och fortsätter driva förändring även när förutsättningarna försämrats.

För Jämställd Utveckling Skåne (JUS) inleddes året utan pågående projekt och med osäkra ekonomiska förutsättningar. Genom intensivt arbete med finansiering, metodutveckling och relationsbyggande har vi under 2025 återuppbyggt och stärkt verksamheten. Vi har gått från ett läge av sårbarhet till ett läge av handlingskraft.

Vid årets slut står JUS starkare än vid årets början – med fler medarbetare, fler projekt, fler strategiska samarbeten och en tydligare roll i det regionala jämställdhetsarbetet. I en tid där våra frågor ifrågasätts och nedprioriteras har vi valt att växla upp. Det är både ett ställningstagande och en nödvändighet.

7

nya och vidareutvecklade
projekt

64%

beviljningsgrad på de
projektansökningar vi deltagit i

TPM

JUS självskattningsverktyg
The Perfect Mix lanserades

0

sjukskrivningar under året

11

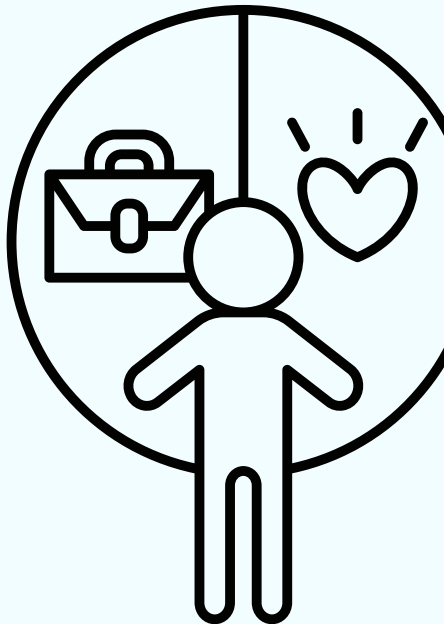
nya medlems-
organisationer

+25

långsiktiga samarbeten
över sektorer för jämställdhet

VÅRT ARBETSSÄTT

För att skapa hållbar förändring krävs mer än enskilda projekt – det krävs struktur, metod och kvalitet. Vårt arbetssätt bygger på JUS-metoden, som kombinerar analys, processledning och effektmätning. Vi prioriterar kvalitativa partnerskap med aktörer som delar våra mål, och vi lägger stor vikt vid en trygg och hållbar arbetsmiljö. På så sätt säkerställer vi att jämställdhet inte behandlas som ett sidospår, utan som en strategisk del av utvecklingen.



JUS-metoden

Analys, strategi och metod

Partnerskap

Långsiktig samverkan

Arbetsmiljö

Hållbarhet och hälsa

JUS-METODEN

Så gjorde vi

Under 2025 har JUS-metoden varit ingång i samtliga projekt och samarbeten. Metoden bygger på att jämställdhet behöver integreras tidigt och genomgående för att få faktisk effekt. JUS har därför varit delaktiga redan i projektens inledande faser, arbetat nära våra partners i arbetsgrupper och deltagit aktivt i planering, genomförande och uppföljning.

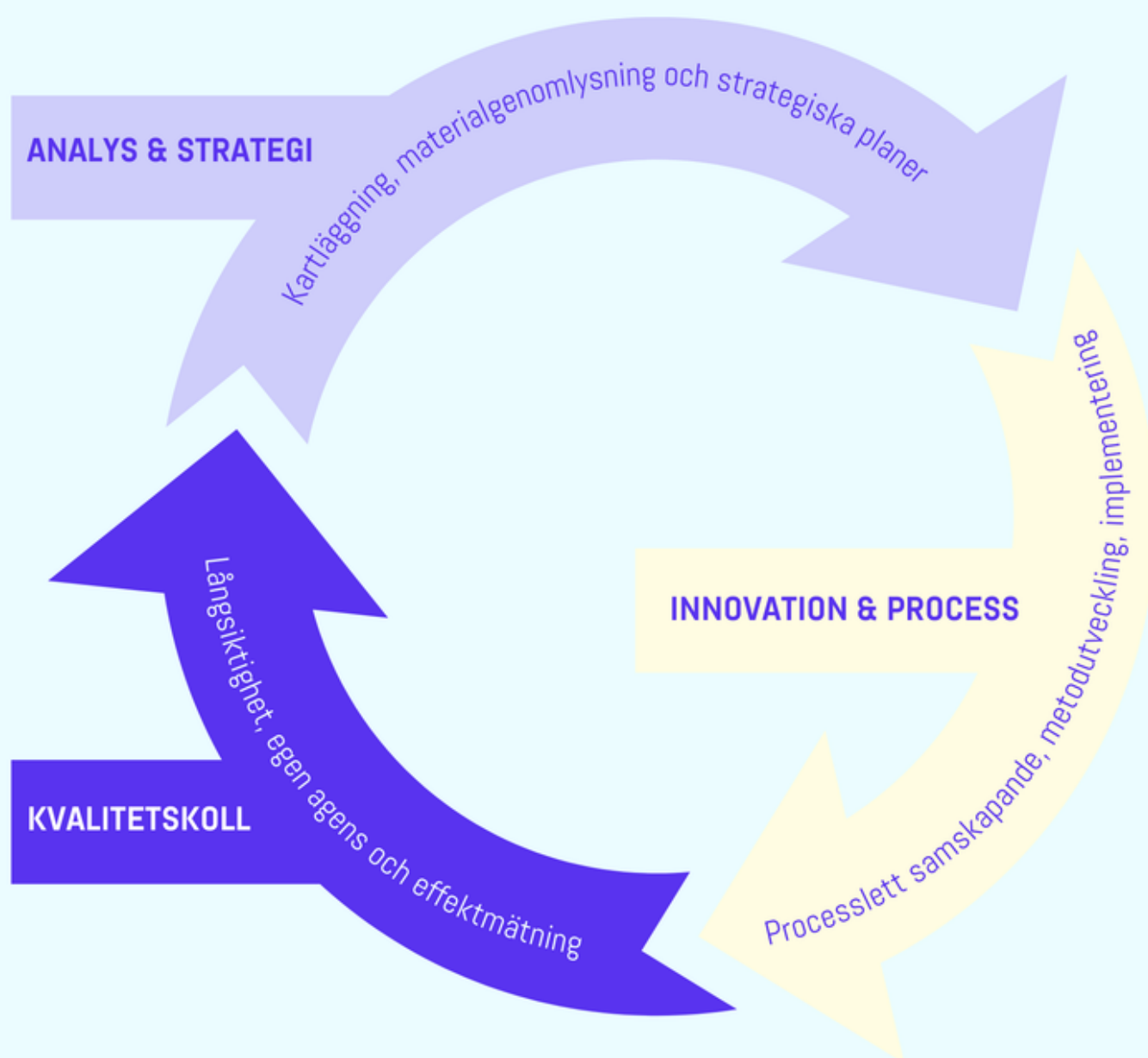
Arbetssättet har inneburit ett tydligare mandat där JUS bidrar med analys, processledning och kvalitetssäkring snarare än punktvisa insatser.

Resultat

- Jämställdhet integrerad i projektens mål, struktur och genomförande
- Tydligare roller och ansvar i samverkansprojekt
- Förbättrade förutsättningar för långsiktiga effekter
- Ökad efterfrågan på JUS som strategisk och integrerad samarbetspartner

Lärdomar

- Tidig involvering är avgörande för att jämställdhetsarbetet ska få genomslag
- Integrerat arbete skapar bättre kvalitet än parallella eller tilläggsbaserade insatser
- Tydlighet kring mandat och ansvar stärker både samarbeten och resultat



JUS jämställdhetsstrategier är med initialt, arbetar jämställdhetsintegrerat på strukturell nivå, utifrån relevanta mål

KVALITATIVT PARTNERSKAP

Så gjorde vi

Under 2025 har vi medvetet prioriterat samarbeten där det finns förutsättningar för fördjupning, gemensamt ansvar och faktisk påverkan. Vi har arbetat nära våra partners, varit delaktiga i arbetsgrupper och bidragit i flera delar av projekten för att säkerställa att jämställdhet integreras i processer, beslut och genomförande. Parallellt har vi stärkt relationer med våra medlemsorganisationer, som fungerat som en viktig del av vårt nätverk och som i flera fall involverats i samarbeten, projekt och gemensamma mötesplatser.

Vi har fördjupat våra partnerskap med exempelvis Region Skåne, Länsstyrelsen Skåne, IUC Syd, RISE, Existera och Möllans Basement samt inlett nya samarbeten med aktörer inom utbildning och arbetsmarknad. Under året har vi även påbörjat arbetet med JUS-dagen – ett nätverk för aktörer som delar vårt engagemang för samhällsutveckling och långsiktig förändring.

Resultat

- Fördjupade och mer strategiska samarbeten med tydligare roller och mandat
- Ökad efterfrågan på JUS som långsiktig samarbetspartner
- Nya projektidéer och initiativ som vuxit fram genom samverkan
- Ett etablerat nätverk genom JUS-dagen för fortsatt kunskapsutbyte och samarbete

Lärdomar

- Jämställdhetsarbete får större genomslag när partnerskap bygger på gemensamt ansvar, inte punktinsatser
- Tydlighet kring roller och arbetssätt är avgörande för både kvalitet och hållbarhet
- Färre, men djupare, samarbeten skapar större effekt över tid

JOBBA HOS JUS-DAGEN



Jag fick träffa flera engagerade personer som arbetar med liknande frågor, både andra deltagare och projektledare. Det känns värdefullt att kunna utbyta idéer och erfarenheter med dem framöver.

Jag stannade inte hela dagen men hann ändå både gå på workshop, nätverka och äta god frukost :) Jag fick många nya kontakter som jag definitivt kommer att ta vidare.

MEDLEMSARBETE

Under 2025 har JUS arbetat mer systematiskt med medlemsfrågan, med fokus på att tydliggöra medlemskapets roll i organisationens uppdrag och regionala förankring. Medlemskapet riktar sig i dagsläget till organisationer och fungerar som en lågtröskelplattform för samverkan, kunskapsutbyte och gemensamt jämställdhetsarbete i Skåne. Det är ett sätt att samla aktörer som delar en ambition om strukturell förändring och som vill bidra till – och dra nytta av – JUS kunskap, metoder och nätverk.

Under året har ett tydligt fokus legat på relationsbyggande och dialog med både befintliga och nya medlemmar. Detta har resulterat i flera nya medlemskap och en ökad efterfrågan på samarbete, både inom pågående projekt och i mer utforskande former. Medlemmar har involverats i projekt, partnerskap och mötesplatser, och deras erfarenheter och perspektiv har bidragit till att fördjupa JUS arbete och stärka den regionala förankringen. Sammantaget utgör detta en viktig grund för att vidareutveckla medlemskapet som en mer tydlig och långsiktig del av JUS verksamhet framåt.



+11

nya medlemsorganisationer

32

medlemsorganisationer totalt

Aktivt medlemsår

Deltagande vid årsmöte och
nätverksträffar

11

JUS växte på medlemsfronten och vi sa varmt välkomna till:



Hestia Agora



Hållbar
Utveckling
Skåne

NOBIZ

Game
Habitat



ALTITUDE

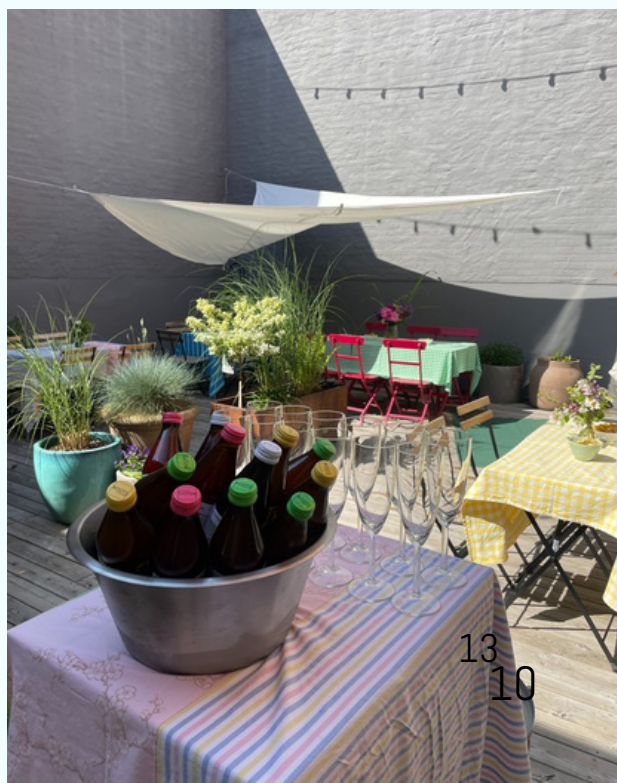
DRIVHUSET



grasp
insights

SOMMARMINGEL

I juni genomförde JUS ett sommarmingel på The Grounds innergård. Minglet blev ett trevligt tillfälle att möta både nya och befintliga medlemmar, utbyta idéer och stärka relationer inom vårt gemensamma arbete för ett mer jämställt samhälle.



ÅRSMÖTE

Den 9 april höll JUS ett välbesökt årsmöte med efterföljande mingel, som gav goda möjligheter att få inblick i organisationens arbete och att nätverka med andra engagerade. Under mötet välkomnades nya förtroendevalda till organisationen. Efter två år som ordförande lämnade Camilla Bergvall över ordförandeskapet till Lovisa Sterner.



TRYGG ARBETSMILJÖ

Så gjorde vi

Under 2025 har Jämställd Utveckling Skåne fortsatt bygga en hållbar organisation med fokus på balans, tydlighet och psykologisk trygghet. Som en del av ett samlat och förebyggande arbetsmiljöarbete har vi infört 6-timmarsarbetsdag och arbetat med tydligare prioriteringar i en verksamhet med hög aktivitetsnivå och periodvis ojämna arbetsbelastning.

Arbetsmiljöarbetet har fokuserat på att följa upp arbetsbelastning, klargöra ansvar och förväntningar samt skapa utrymme för tidiga signaler när belastningen blir för hög. Psykologisk trygghet har varit en bärande princip, där det ska vara tryggt att lyfta risker, säga ifrån, be om hjälp och justera arbetssätt – utan att det tolkas som ett individuellt misslyckande.

Resultat

- Psykologisk trygghet är en förutsättning för både kvalitet och hållbarhet
- Tydliga ramar underlättar hantering av perioder med hög arbetsbelastning
- Arbetsmiljöarbete behöver vara kontinuerligt och integrerat i vardagen
- Kortare arbetstid kräver aktiva prioriteringar men stärker hållbarheten över tid

Lärdomar

- Stabil genomförandeförmåga med många parallella och genomförda projekt
- Ökad tydlighet i roller, prioriteringar och interna förväntningar
- En arbetskultur där utmaningar och risker lyfts tidigare
- Stärkta förutsättningar för långsiktig kapacitet i verksamheten
- Inga sjukskrivningar under året

STYRELSE 2025



Valda för att leda JUS under 2025:

Ordförande: Lovisa Sterner

Vice ordförande: Priyanka John

Ledamöter: Tala Alsaadi, Louise Fredin, Lavinia Apicella, Alexandra Klang och Anna Wiking

Valberedning: Verenice Bengtsson, Melina Bergström, Sara Ramberg

Verksamhetsevisor: Per Simonsson

Strategiskt styrelsearbete

Tydlig riktning och kloka prioriteringar

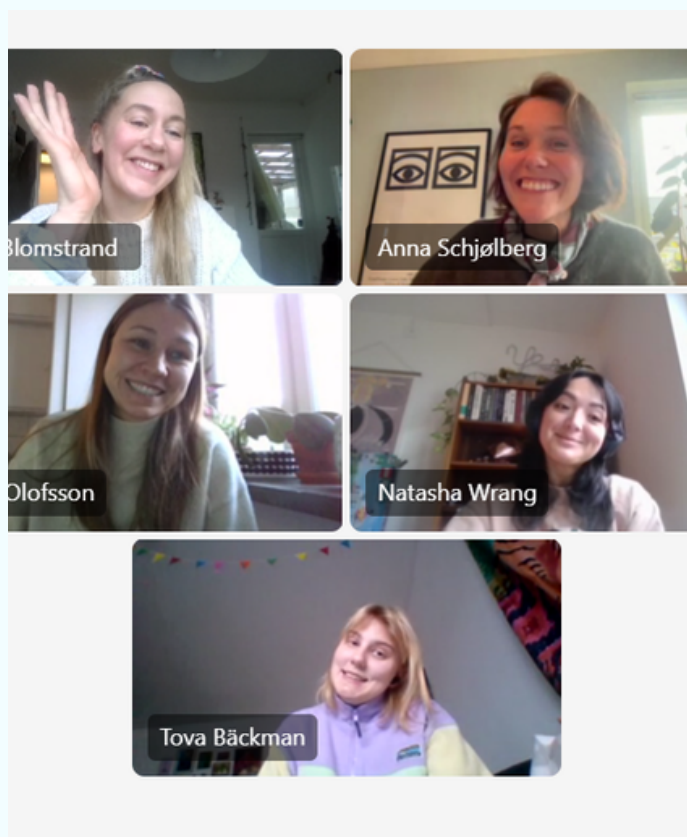
Närvarande ledarskap

Engagerad och tillgänglig styrelse

Fokus på långsiktighet

Stabilitet och utveckling över tid

KANSLI



Under året har kansliet tagit viktiga steg i sin utveckling, både vad gäller organisation, arbetsformer och arbetsmiljö. En ny medarbetare har tillkommit och haft stor betydelse för verksamhetens kvalitet, kapacitet och kontinuitet. Tillsammans med övriga medarbetare har detta stärkt det dagliga arbetet, skapat bättre förutsättningar för samarbete och bidragit till en mer hållbar struktur. Vi har även haft mycket goda erfarenheter av att ta emot en praktikant, vars arbete har tillfört värdefulla perspektiv, kompetenser och konkret stöd i flera delar av verksamheten.

Från att under 2024 ha varit ett litet kansli med begränsade resurser och stor osäkerhet kring framtida projekt, har vi genom gemensamma insatser lagt grunden för en tryggare organisation och goda förutsättningar för fortsatt utveckling.

Tillsammans har vi byggt en arbetsmiljö som ger utrymme för både kvalitet och utveckling.

+1

nyanställd som snabbt blivit en viktig del av verksamheten

+1

praktikant som bidrog konkret, strategiskt och kreativt



Starkt teamarbete - gemensamt ansvar och högt engagemang i hela kansliet

times it
s like I have to
myself down,
colors, my voice,
my excitement,
to be taken
ously.

Full Stack Developer

E
TURE

gently, heavily
represented
and women
and women
represented

Culture and identity are often intersectional
What we wear tells us a lot about how we
self-expression, and a representation of
that is a source of freedom, joy, and
and style can be a tool for equitable
representation, and personal growth.
the representation of who we are. Color can
with the world around us, and represents a
expression of our identities and cultures.

What does color mean to you? How do you
use color to express your identity? How do you
use color to represent others? How do you use
color to represent yourself? How do you use
color to represent the world around you? How
do you use color to represent your future?

<p>

I dream of
a tech world where
it's no longer a s
when someone like
says: "I'm a progr

Where we don't have
prove that we belong
are welcomed as we

<p/>

Human | Full Stack Developer

DE
TURE

Full Stack Developer



Arbetet har också påverkats positivt av att JUS är verksamma på The Ground, där tillgång till ändamålsenliga lokaler och en dynamisk miljö tillsammans med andra aktörer har skapat goda förutsättningar för samverkan, kunskapsutbyte och ett levande kansli.



FOKUSOMRÅDEN 2025

JUS arbete tar sin utgångspunkt i de jämställdhetspolitiska målen och i vår långsiktiga verksamhetsstrategi. Arbetet är förankrat i en skånsk kontext, där regionala förutsättningar, strukturer och behov formar både prioriteringar och arbetssätt.

Under 2025 har vi arbetat utifrån fyra fokusområden där ojämställdheten i Skåne är tydlig, konsekvenserna är stora och behovet av strukturell förändring särskilt akut. Tyngdpunkten under året har legat inom områden kopplade till demokrati, kompetensförsörjning och entreprenörskap, där vi bedrivit ett omfattande och etablerat arbete.

Parallellt har vi initierat och utvecklat arbete inom hälsa samt våld, bland annat genom metodutveckling, förankring och strategiska samarbeten, med sikte på fördjupade insatser och genomförande under kommande år.

Arbetet inom fokusområdena har präglats av ett integrerat och processinriktat arbetssätt, där analys, samverkan och implementering gått hand i hand. Genom projekt, uppdrag och strategiska samarbeten har vi testat metoder, byggt kunskap och lagt grunden för långsiktigt arbete – även bortom enskilda projekts tidsramar.

Nedan redovisas vårt arbete inom respektive fokusområde under 2025.

1. Jämn fördelning av makt

2. Jämställd arbetsmarknad

3. Könsbaserat våld ska upphöra

4. Jämställd hälsa



JÄMN FÖRDELNING AV MAK



En jämn fördelning av makt och inflytande är en grundförutsättning för demokrati, legitima beslut och hållbar samhällsutveckling. När makt koncentreras till vissa grupper riskerar både perspektiv och behov att osynliggöras. Att förändra detta kräver mer än representation – det kräver strukturer, processer och aktiva beslut.

Under 2025 har vi arbetat med jämn fördelning av makt genom riktade insatser mot både politiska och organisatoriska beslutsnivåer. Genom vårt arbete i MYC, framtagandet av en guide för jämställt valberedningsarbete och återkommande dialog med politiker och beslutsfattare har vi bidragit till att synliggöra maktstrukturer och stärka förutsättningarna för mer inkluderande beslutsfattande.

Arbetet under året har i hög grad handlat om att lägga grund för långsiktigt demokratiarbete i Skåne. Genom förankring, metodutveckling och relationsbyggande har vi skapat förutsättningar för att utveckla mer strukturerade och inkluderande former för inflytande över tid.

27

medlemmar i uppstartat
ungdomsråd i Malmö



Nytt metodmaterial för
politiska valberedningar att
arbeta med representation

6

lokalpolitiker deltog i
dialogtillfälle med unga

MALMÖ YOUTH COUNCIL



Under projektets inledande fas under 2025 har arbetet främst handlat om att etablera grundläggande strukturer för ungdomsrådet och att nå och engagera unga i åldern 13–25 år i Malmö. Arbetet har omfattat relationsbyggande, gemensam orientering i uppdraget och inledande arbete med rådets interna former, såsom värdegrund, arbetsformer och tematiska fokusområden. Som en del av uppstartsarbetet har MYC även påbörjat dialog med lokala beslutsfattare, vilket sammantaget har lagt grunden för ett långsiktigt, inkluderande och jämställdhetsintegrerat demokratiarbete med unga i Malmö.

OM

Malmö Youth Council (MYC) är ett samarbetsprojekt med ungdomsföreningen Möllans Basement som syftar till att stärka ungas organisering och inflytande i Malmö. Projektet är finansierat av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) och bygger vidare på erfarenheter från ett tidigare ungdomsråd i staden, med fokus på att utveckla hållbara och inkluderande strukturer för ung inflytande. JUS ansvarar för att jämställdhet och inkludering integreras i projektets samtliga delar, från planering och genomförande till uppföljning och långsiktig organisering.

27 unga

Inskrivna rådsmedlemmar

12 möten

Genomförda träffar med ungdomsrådet

6 politiker

Lokalpolitiker som rådet har träffat





Samverkan inom MYC har visat hur strukturerat samarbete kan leda till konkret handling. Tillsammans har vi kunnat skapa verklig nytta både för verksamheterna och för dem unga inom vår målgrupp.

JUS expertis och jämställdhetsperspektiv kompletterar vårt arbete med social inkludering och går hand i hand med det praktiska arbetet med ungdomar vilket är en stor tillgång i projektet och bidrar till långsiktigt hållbara insatser för unga.

Tala Alsaadi - Projektledare, Möllans Basement

GROUND

WIFI: International Guest
PASSWORD: guest@ground

I MEDIA

Under 2025 medverkade JUS i Sydsvenskan i artiklar som belyste ungas oro inför framtiden, förändrade former av engagemang och en ökande polarisering i jämställdhetsfrågor. I medierelaterade sammanhang har JUS bidragit med analys och perspektiv som lyfter vikten av att vuxenvärlden lyssnar på unga och skapar trygga forum där deras erfarenheter och röster tas på allvar.

I december uppmärksammades särskilt JUS och Möllans Basements roll i uppstarten av Malmö Youth Council, som ett konkret exempel på hur strukturer för ungt inflytande kan utvecklas i praktiken och bidra till stärkt framtidstro i Malmö.

Synen på könsroller polariserar unga skåningar

12 maj 2025 06:25

Dagens unga söker sig mot trygghet och traditionella värderingar, konstaterar jämställdhetsstrateg Anna Schjølberg. Denna rörelse är en följd av världsläget, men drivs också på genom de influerare som förespråkar en tydligare uppdelning av könsrollerna.



Den dystra synen på framtiden har gjort att unga män blivit mer traditionella i synen på könsroller och familjebildning, menar Anna Schjølberg, jämställdhetsstrateg.

Bild: Erika Weiland



Anna Schjølberg till vänster och Tala Alsaadi till höger.
Bild: Darryl Mensah

– Det är det jag hoppas att vi ska göra med ungdomsrådet. Att vi ska ge ungdomarna känslan av att de har makt att påverka sin egen framtid, fortsätter hon.

Tala Alsaadi lyfter att Malmö haft ungdomsråd tidigare, både kommunalt för flera år sedan men också privat i form av initiativ och småprojekt, men att det aldrig hållit över tid.

– Jag har själv varit delaktig i när jag var tonåring. Vi har idag en jättefin relation med både tjänstemän och politiker i Malmö. Förhoppningen nu är att vi ska få ett etablerat ungdomsråd precis som ungdomstinget i Lund eller ungdomsfullmäktige i Göteborg.

GUIDE TILL VALBEREDNINGAR



Guiden kombinerar kunskap om representation som en strategisk och demokratisk fråga med en tydlig och uppmanande handledning för valberedningars arbete. Den innehåller bakgrund, argumentation och konkreta diskussionsfrågor, och utgör en central del i JUS fortsatta arbete med demokrati och inkluderande beslutsprocesser under 2026.

OM

Under 2025 samverkade JUS med Länsstyrelsen Skåne i framtagandet av en guide för jämställt och inkluderande valberedningsarbete, med syfte att stärka förutsättningarna för mer representativa och demokratiska beslutsorgan inför valet 2026. Arbetet tog sin utgångspunkt i valberedningars centrala roll i maktfördelningen och i behovet av konkret stöd för att omsätta jämställdhet och inkludering i praktiken.



”

Under året har Länsstyrelsen Skåne och JUS haft ett gott samarbete med konkreta resultat som hjälper oss framåt för Ett jämställt Skåne.

Martina Skrak - jämställdhetsstrateg Länsstyrelsen Skåne



Bild från workshop hos Länsstyrelsen Skåne. Malmö - november 2025

PÅVERKA BESLUTSFATTARE

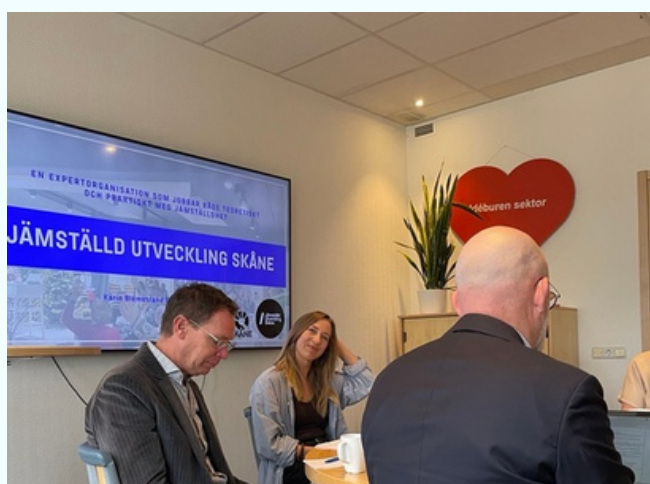


INTERNATIONELLA MANSDAGEN

Samskapande workshop



I samband med internationella
mandagen genomförde vi en riktad
träff för företagsledare tillsammans
med Anna Blixt, med fokus på
ledarskap, ansvar och makt i praktiken



ÖVERRENSKOMMELSEN SKÅNE

Presentation och dialog



Vi presenterade vårt arbete för
styrgruppen inom Överenskommelsen
Skåne, där politiska företrädare och
ledande aktörer samverkar kring
civilsamhällets roll.

JÄMSTÄLLD ARBETSMARKNAD



En jämställd arbetsmarknad är avgörande för både hållbar kompetensförsörjning och regional utveckling. Samtidigt är arbetsmarknaden i Skåne fortsatt starkt könssegregerad, vilket begränsar individers möjligheter och försvårar för arbetsgivare att ta tillvara hela kompetensbasen, särskilt inom bristyrken och framtidsbranscher. Att möta dessa utmaningar kräver strukturella angreppssätt, långsiktigt samarbete och ett tydligt jämställdhetsperspektiv i de utvecklings- och omställningsprocesser som formar framtidens arbetsmarknad.

Under 2025 har JUS arbetat med jämställd arbetsmarknad genom flera parallella satsningar, däribland projekten SPIRA, STEM UP och Kompetensförsörjning för Skånes elektrifiering. Arbetet har haft ett tydlig systemnivåfokus och inriktats på att stärka aktörers förmåga att jämställdhetsintegrera kompetensförsörjning, utbildning och företagsfrämjande insatser. Genom analys, metodutveckling och samverkan med utbildningsaktörer, näringsliv och offentlig sektor har vi bidragit till ökad kunskap, gemensamma angreppssätt och strukturer som möjliggör en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad över tid.

6

företag/organisationer har testat
självskattningsverktyget The
Perfect Mix



Framtagna kunskapsunderlag
inom el- och energisektorn
samt STEM-området

+50

aktörer i dialog om jämställdhet i
Skånes företagsfrämjande system

STEM UP

Under året har vi varit delaktiga i STEM UP, Region Skånes regionala satsning för att stärka kompetensförsörjningen inom STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Vårt bidrag har haft särskilt fokus på att integrera jämställdhets- och inkluderingsperspektiv i arbetet med utbildning, arbetsliv och samverkan mellan aktörer.

Genom att synliggöra hur normer och strukturer påverkar vem som inkluderas och exkluderas inom STEM-områden har vi bidragit till att stärka aktörers förmåga att arbeta mer strategiskt med jämställdhet som en resurs för innovation, attraktivitet och långsiktig kompetensförsörjning. Arbetet har skett i nära samverkan med Region Skåne och andra regionala aktörer och fortsätter in i 2026. Nedan följer några av de insatser JUS har bidragit till i STEM UP.



YH-UPSKILL

JUS tog fram en utbildningsmodul i fortbildningen YH Upskill, arrangerad av Yrkehögskolor i samverkan. Arbetet fokuserade på breddad rekrytering och inkluderande lärmiljöer inom yrkehögskolan, med syfte att stärka kvalitet, söktryck och examensgrad. Genom föreläsning, forumteater, självskattningstest och dialog bidrog vi med kunskap och verktyg för att identifiera bias, arbeta intersektionellt och utveckla mer jämställda och tillgängliga YH-utbildningar.

Ni har verkligen bidragit till nya insikter och lärdomar för både mig och våra deltagare

Jenny Knutsson, Koordinator YhiS

STEM UP



SYV- KARTLÄGGNING

JUS genomförde en kartläggning bland studie- och yrkesvägledare (SYV) i Skåne syfte att stärka jämställdhet i ungas studie- och yrkesval kopplade till STEM. Kartläggningen fokuserar på studie- och yrkesvägledares roll, som är central för att skapa likvärdiga och informerade val, särskilt för elever med begränsat stöd hemifrån. Resultatet utgör en faktabaserad grund för fortsatt utveckling av jämställda och inkluderande insatser inom STEM i Skåne.

1

Kartläggning med studie- och yrkesvägledare med

44

deltagare som sammanfattar i

5

rekommendationer för jämställd vägledning inom STEM

STEM UP



HACKATHON

Not Your Average Hackathon - som genomfördes i samband med vår medlem Pink Programmings 10-årsfestival - samlade 30 deltagare från techbranschen, utbildningssektorn, civilsamhället och offentlig sektor för att gemensamt identifiera och utveckla lösningar på strukturella hinder för jämställdhet och inkludering inom STEM och tech i Skåne. Genom ett deltagarbaserat format med forumteater och dialog skapades utrymme för erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande och konkreta förslag på åtgärder. Hackathonet syftade även till att fungera som en brygga mellan praktiska erfarenheter och strategiskt beslutsfattande inom ramen för STEM UP

TALANGER

Inom spåret "Internationella Talanger" har JUS arbetat fram en kartläggning som ska genomföras under 2026, med fokus på hur internationella talanger inom STEM ska kunna känna sig inkluderade i Skåne. Kartläggningen ska fokusera på vilka faktorer som bidrar till social inkludering av internationella talanger inom STEM i Skåne, vad som får talanger och deras familjer att känna sig hemma, samt hur arbetsgivare kan bidra till en positiv och inkluderande etablering och arbetslivserfarenhet.

THE PERFECT MIX

Tillsammans med Regional utveckling - Region Skåne utvecklade och testade vi ett nytt verktyg: The Perfect Mix – ett självskattningstest som utforskar hur jämställdhet och inkludering hänger ihop med affärsnytta, innovation och arbetsmiljö.

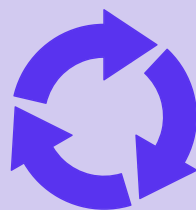
The Perfect Mix är uppdelat på tre moment och tar totalt bara 2,5 timmar, är helt kostnadsfritt – och ger värdefulla insikter om hur ni kan bygga hållbara, inkluderande och attraktiva organisationer.

Målet är att utveckla ett verktyg som stödsystemet kan använda sig av som ett stöd för företag som vill arbeta med inkludering och jämställdhet. Detta för att bidra till en hållbar kompetensförsörjning av STEM-kompetens i Skåne.



2,5h

avsätts för att nå insikt och få
förslag på konkret handling.



Tre moment som guidar från
nuläge till nästa steg

0 kr

kostar verktyget att använda
inom ramen för våra projekt

*JUS engagemang i Region Skånes
projekt STEM UP är mycket
uppskattat. Samarbetet kring
The Perfect Mix kan lätt beskrivas
som The Perfect Match :)*

Anders Elmevik - delprojektledare STEM UP,
näringslivsutvecklare Region Skåne



PANELSAMTAL HOS SOPRA STERIA

JUS deltog i panelen på "Framtidens mångfald – vägen till konkurrenskraft och tillväxt", ett event arrangerat av Sopra Steria där fokus låg på hur mångfald och inkludering stärker innovation, konkurrenskraft och hållbar tillväxt. I samtalet diskuterades strategier för inkluderande rekrytering och hur organisationer kan skapa arbetsmiljöer där olika perspektiv får utrymme, samt varför mångfald är en affärskritisk fråga för framtidens arbetsliv. Panelen syftade till att inspirera till handling och ge praktiska insikter för att forma en mer inkluderande framtid.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING FÖR SKÅNES ELEKTRIFIERING



Under året deltog JUS som samverkanspart i Region Skånes arbete med Kompetensförsörjning för Skånes elektrifiering. Elektrifieringen innebär ett snabbt växande kompetensbehov inom el- och energisektorn, samtidigt som branschen präglas av könssegregering, snäva normer och ojämställda arbetsvillkor som riskerar att exkludera stora delar av den potentiella kompetensbasen.

Vårt fokus låg på att bidra med analys och perspektiv som synliggjorde hur jämställdhet och inkludering hänger ihop med branschens långsiktiga kompetensförsörjning. Genom omvärldsanalys, samtal med aktörer i energibranschen och samverkan med andra regionala initiativ belyste vi både hinder och möjligheter för att bredda rekryteringen och skapa mer hållbara arbetsmiljöer.

En viktig del av arbetet handlade om att utforska hur jämställdhet kan användas som en attraktionsfaktor gentemot företag – inte som ett sidospår, utan som en strategisk tillgång i elektrifieringen av Skåne.



Dialog med 10-tals energiföretag,
utbildnings- och branschaktörer

4

Energiföretag har testat att
genomföra The Perfect Mix



En omvärldsanalys över sektorn
& en attraktionsstrategi för
företagsfrämjare

SPIRA



Syftet med SPIRA var att undersöka hur jämställdhet kan användas som en strategisk resurs för att stärka Skånes innovationskraft, kompetensförsörjning och långsiktiga tillväxt. Inom ramen för arbetet har vi samlat in perspektiv från aktörer i hela systemet och analyserat relevant forskning och goda exempel. Analysen visar på tydliga strukturella utmaningar, men också en bred samsyn kring att jämställdhet är en nyckel till regionens konkurrenskraft. Under året har vi därför påbörjat planeringen av ett genomförandeprojekt som ska omsätta SPIRA:s insikter i praktiskt och långsiktigt arbete tillsammans med regionala aktörer.

OM FÖRSTUDIEN

Under 2025 genomförde JUS förstudien SPIRA – Skånes potential för inkludering, resiliens och acceleration, finansierad av Tillväxtverket genom ERUF, med medfinansiering från Region Skåne samt JUS. Förstudien tog sin utgångspunkt i att det företags- och innovationsfrämjande systemet i Skåne, trots hög ambition, präglas av ojämsställda strukturer och begränsad systematik i hur jämställdhet integreras i stöd till företag och innovation.



Ett sammanfattande material med förstudiens centrala resultat och insikter.

+50

Dialog med över 50 aktörer i det företagsfrämjande systemet i Skåne.



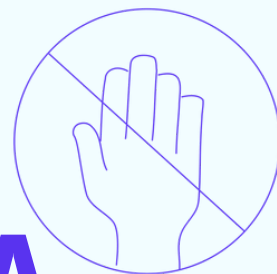
Fördjupad samarbete kring frågan med Region Skåne, Länsstyrelsen Skåne, RISE samt andra regioner.



”

Jämställdhet finns med i strategierna, men ägarskapet är otydligt. För att stärka regional utveckling, innovationskraft och näringslivets konkurrenskraft behöver vi både ta ledarskap och ge mandat åt andra att driva frågan.

KÖNSBASERAT VÅLD SKA UPPHÖRA



Könsbaserat våld är ett av de största hindren för jämställdhet, trygghet och mänskliga rättigheter. Våld och trakasserier begränsar människors livsutrymme och påverkar samhällsutvecklingen i stort. Att förebygga könsbaserat våld kräver långsiktigt arbete och metoder som synliggör makt, normer och strukturer, särskilt i arbetsliv och organisationer där sexuella trakasserier ofta behandlas som enskilda händelser.

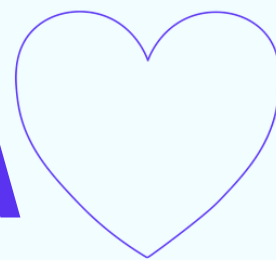
Som en del av detta arbete har JUS under året medverkat i regionala sammanhang där kopplingen mellan könsbaserat våld, arbetsmiljö och social hållbarhet stått i fokus. Vid en nätverksträff inom CSR Skåne presenterades Power Plays som forskningsbaserade metoder för att förebygga sexuella trakasserier och stärka inkluderande arbetsplatser, med fokus på organisatoriskt ansvar och proaktiva arbetssätt.



UTVECKLING AV POWER PLAYS

Under 2025 har JUS fortsatt utveckla och anpassa Power Plays-metoderna med fokus på att testa dem i nya sammanhang och för nya målgrupper. Arbetet har haft en tydlig metodutvecklande karaktär och bidragit till ökad kunskap om hur motstånd, normer och makt tar sig uttryck i jämställdhetsarbete. Under året genomfördes bland annat ett metodtest tillsammans med Länsstyrelsen Skånes nätverk Ett jämställt Skåne, och parallellt växte intresset för Power Plays genom nya samverkansdialoger, vilket bland annat resulterade i ett beviljat treårigt forskningsprojekt i Tomelilla kommun tillsammans med Lunds Universitet med start 2026.

JÄMSTÄLLD HÄLSA



Jämställd hälsa är en grundläggande rättighetsfråga och en förutsättning för ett jämlikt samhälle. Skillnader i hälsa, tillgång till vård och bemötande påverkas av kön, ålder och maktstrukturer och riskerar att leda till långsiktiga ojämlikheter i livsvillkor. Att motverka detta kräver ett strukturerat och långsiktigt arbete som utgår från rättighetsperspektiv och faktiska behov, snarare än generella antaganden.

Under 2025 har JUS lagt grunden för det nya projektet Rätt till hälsa, med fokus på att synliggöra och stärka rätten till vård och stöd för grupper vars behov ofta osynliggörs. Arbetet har haft en förberedande och analyserande karaktär och omfattat samverkan och dialog med relevanta aktörer inom vård och omsorg. Sammantaget har detta skapat förutsättningar för fördjupat arbete och mer konkreta insatser inom området under kommande år.

Förnyat fokus på hälsa

Under 2025 har JUS återtagit och fördjupat arbetet med jämställd hälsa, med ett tydligare rättighets- och behovsperspektiv.

Rätt till hälsa

Under året har grunden lagts för projektet Rätt till hälsa, med fokus på grupper vars behov av vård och stöd ofta osynliggörs.

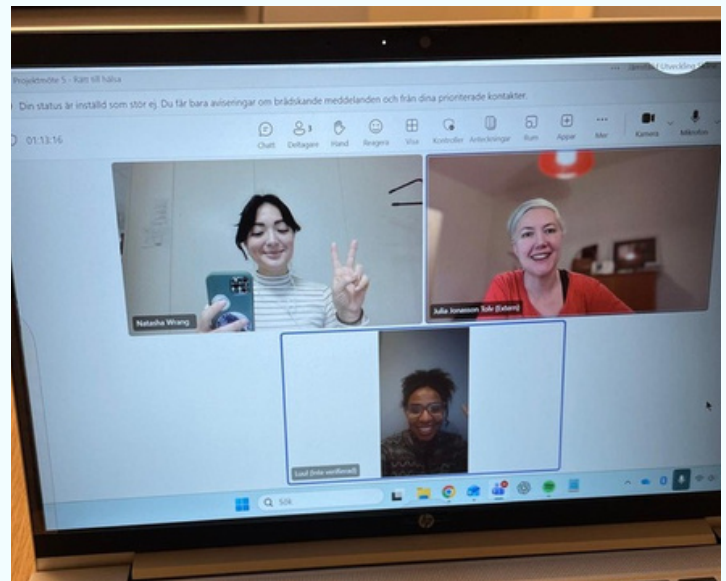
Rättighets- perspektiv

Arbetet tar sin utgångspunkt i rätten till vård, jämlikt bemötande och faktiska behov i vård och omsorg.

RÄTT TILL HÄLSA

Rätt till hälsa är ett nationellt samverkansprojekt som synliggör och adresserar ett stort kunskapsglapp i välfärden: hur kommuner kan möta omsorgs- och hälsobehov hos äldre kvinnor som utsatts för könsstämpning. Projektet genomförs av Jämställd Utveckling Skåne i samverkan med Existera och RISE och pågår 1 år och finansieras av Jämställdhetsmyndigheten.

Genom kvalitativa intervjuer med både äldre kvinnor (65+) och personal inom kommunal omsorg kartlägger projektet behov, erfarenheter och befintliga stödstrukturer. Resultaten sammanställs i en nationell rapport med analyser och rekommendationer för hur omsorgen kan bli mer trygg, jämlik och rättssäker. Projektet bidrar till ökad kunskap, stärker kvinnors rätt till likvärdig vård och omsorg och skapar förutsättningar för fortsatt metod- och verksamhetsutveckling inom jämställd hälsa.



Rätt till hälsa genomförs helt digitalt
- så det blir mycket Teams-möten, men det funkar
våldigt bra!

[Kontakt](#)





Arbetet med Rätt till hälsa har visat hur könsstämpning kan påverka olika delar av en kvinnas liv, inte minst hur hon har möjlighet att få stöd från samhället. Avsaknaden av nationellt eller övergripande stöd till kvinnor som redan blivit utsatta betyder också att personalen i den kommunala omsorgen får klara sig själv.

Utan kunskapsstöd och riktlinjer till personalen riskerar vi att bygga ett system som är ojämlikt, personberoende och där bostadsort och enskild personals intresse, snarare än kvinnans behov, avgör vilken hjälp hon kan få.

Julia Jonasson Tolv - Forskare, RISE

KOMMUNIKATION

Vi har fortsatt utveckla vår närvaro på sociala medier genom att vi tex blivit mer aktiva på Instagram stories där vi publicerat bilder och klipp från vårt vardagliga arbete. Vi har börjat publicera reels regelbundet, vilka fått mycket engagemang. Vi har även sett att bilder och klipp på människor får mer engagemang än endast text.

I december 2025 startade vi en bössa, "Jämställdhetsbössan", för Musikhjälpen. Denna skapade stort engagemang och vi fick in 3000 kronor.

+7,7%

ökning på Instagram-följare
mellan 20 september och 18
december 2025.

+98,8%

ökning på visningar på Instagram
mellan 20 september och 18
december 2025.

556

interaktioner på vår Instagram
mellan 20 september och 18
december 2025.

Jämställdhetsbössan

Offentligt evenemang



60%

3 000 kr

Mål: 5 000 kr

28 bidrag

SOCIALA MEDIER



Under hösten 2025 har vi börjat lägga ut mer stories på Instagram då det oftast är mer aktivitet på stories än på inlägg. Vi har uppdaterat våra höjdpunkter med nya ikoner och delat upp våra stories i dessa höjdpunkter så att de finns kvar att se i vår profil även efter 24 timmar.

Vi har även haft flera kommunikationskampanjer under året. Ett exempel är projektet Rätt till hälsas kampanj på internationella äldredagen 1 oktober 2025.





EKONOMISK BERÄTTELSE

JUS ekonomiska situation är starkt jämfört med föregående år. Efter ett ekonomiskt osäkert 2024, präglad av föräldraledigheter och omfattande ansökningsarbete, gick organisationen in i 2025 med ansträngd likviditet. Under året har verksamhetsstödet från Region Skåne i kombination med flera beviljade projekt skapat förutsättningar för stabilisering och fortsatt utveckling.

Under 2025 har projektintäkterna ökat i samband med att flera nya projekt startat och löper över både 2025 och 2026. Samtidigt är rörelseintäkterna lägre än föregående år. Detta beror dels på att uppdragsintäkter naturligt varierar mellan år, dels på att ett projektbidrag under 2024 redovisades som annan intäkt.

Kostnaderna följer i huvudsak budget. Personalkostnaderna har påverkats av föräldraledigheter under året. Projektkostnaderna har ökat jämfört med föregående år, vilket främst beror på att samverkansparter arvoderats inom ramen för projekten. De externa kostnaderna har också ökat något till följd av en högre aktivitetsnivå i verksamheten.

En del av verksamhetsstödet från Region Skåne har i dialog med finansiären förts över till 2026 för att säkerställa kontinuitet i pågående processer. Årets resultat uppgår till cirka 42 tkr.

Sammantaget har 2025 präglats av hög aktivitet, stärkt ekonomisk kontroll och organisatorisk utveckling. Ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde är att skapa stabila samarbeten och långsiktig finansiering.

VÄSENTLIGA EKONOMISKA FÖRÄNDRINGAR 2025

För att underlätta förståelsen av resultaträkningen vill föreningen särskilt lyfta följande förändringar under året:

Förändring i intäktsstruktur

Rörelseintäkterna är lägre än föregående år. Detta beror dels på att uppdragsintäkter varierar mellan år, dels på att ett projektbidrag under 2024 redovisades som annan intäkt. Förändringen speglar därmed inte en minskning av verksamheten.

Ökade projektintäkter

Projektintäkterna har ökat under året i samband med att flera nya projekt startat.

Personalkostnader

Personalkostnaderna har påverkats av föräldraledigheter under året.

Ökade projektkostnader

Projektkostnaderna är högre än föregående år, vilket främst beror på att samverkansparter arvoderats inom ramen för projekten.

Ökade externa kostnader

Övriga externa kostnader har ökat något jämfört med föregående år till följd av en högre aktivitetsnivå i verksamheten.

SAMMANFATTANDE RESULTAT 2025

Totala intäkter	Belopp
Verksamhetsstöd	1 200 000
Projekt- och uppdragsintäkter	2 220 526
Medlemsintäkter	4 400
Verksamhetens huvudsakliga intäkter	3 424 926
Personalkostnader och arvoden	2 087 685
Övriga verksamhets- och administrationskostnader	1 307 075
Verksamhetens huvudsakliga kostnader	3 394 760
Årets resultat	41 902

**Tabellen visar verksamhetens huvudsakliga intäkter och kostnader. Periodiseringar, finansiella poster och vissa bokföringsmässiga justeringar redovisas i årsredovisningen.*

***En del av verksamhetsstödet från Region Skåne har periodiserats och förts över till 2026 i enlighet med överenskommelse med finansören.*

Resursprioriteringar 2025

Huvuddelen av resurserna har använts till personal, i linje med JUS uppdrag som kunskaps- och processdriven organisation. Personalkostnaderna har under året påverkats av föräldraledigheter.

Projektkostnaderna har ökat jämfört med föregående år, vilket i huvudsak beror på att samverkansparter i större utsträckning arvoderats inom ramen för projekt. Detta har varit ett medvetet sätt att säkerställa kvalitet, delaktighet och jämlika förutsättningar i samverkan.

Resurser har även lagts på nödvändiga administrativa funktioner såsom IT, lokaler, revision och ekonomistöd för att säkerställa kvalitet, uppföljning och hållbarhet i verksamheten.

FRAMÅTBlick

Vi går in i nästa verksamhetsår med stärkta erfarenheter, tydligare strukturer och en större trygghet i vårt arbetssätt. Arbetet under året har lagt en stabil grund för fortsatt utveckling av både organisationen och våra metoder.

Inför 2026 ser vi fram emot att fortsätta utveckla våra metoder, fördjupa vårt strategiska processledarskap inom jämställdhetsarbete och stärka samarbeten som bidrar till långsiktig och hållbar förändring. Med ett starkare kansli, ett aktivt styrelsearbete och ett tydligt fokus på jämställdhet som samhällsutveckling fortsätter vi att ta steg framåt tillsammans med våra samarbetspartners.



**Vi ser fram emot
samverkan 2026!**

STYRELSENS GODKÄNNANDE

Verksamhetsberättelsen för Jämställd Utveckling Skåne har behandlats och godkänts av styrelsen den 11 mars 2026. Styrelsen intygar att verksamhetsberättelsen ger en rättvisande bild av föreningens verksamhet under verksamhetsåret 2025.

Malmö, 11 mars 2026

Styrelsen för Jämställd Utveckling Skåne

Lovisa Sterner, ordförande

Priyanka John, vice ordförande

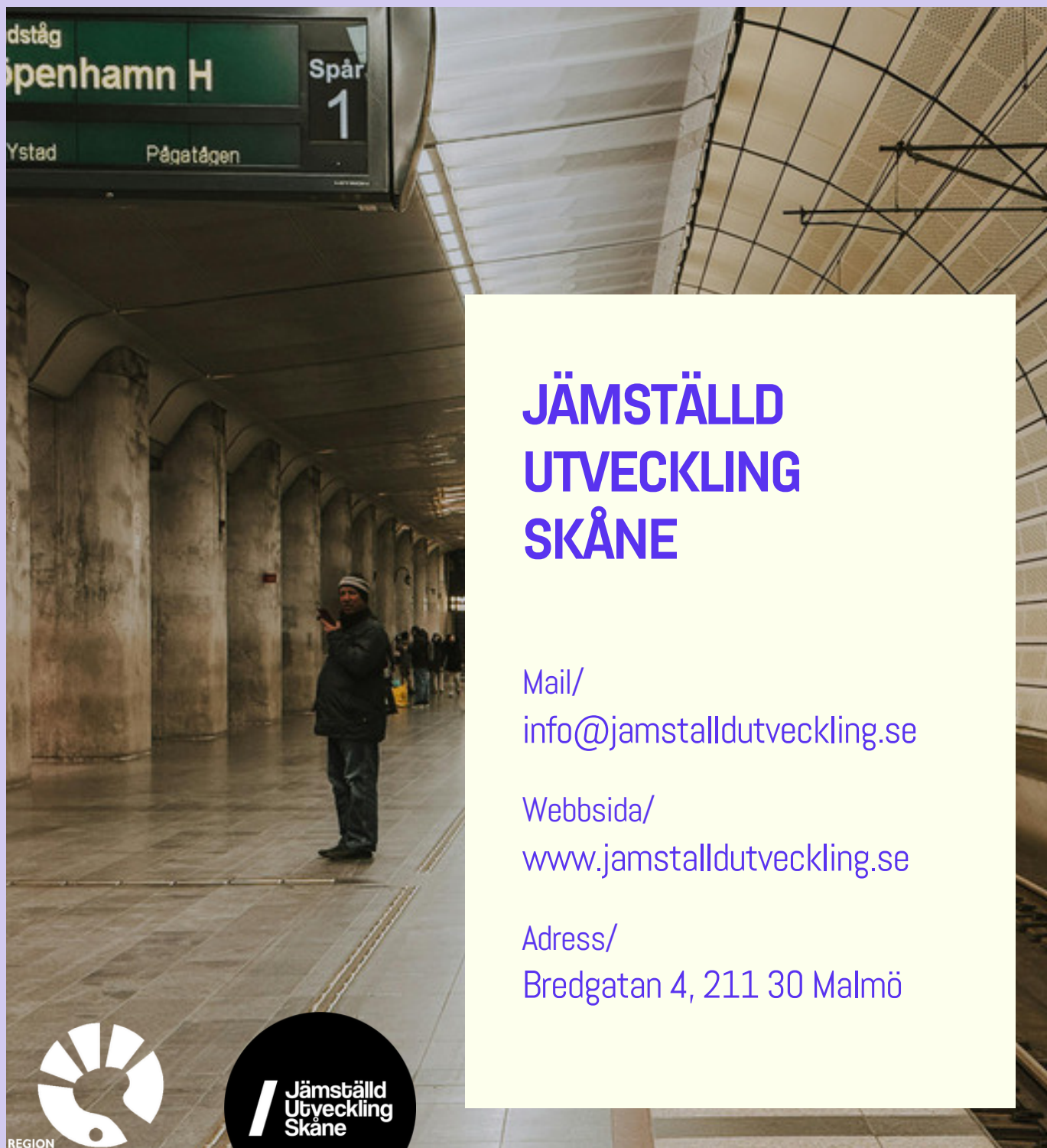
Tala Alsaadi, ledamot

Louise Fredin, ledamot

Lavinia Apicella, ledamot

Alexandra Klang, ledamot

Anna Wiking, ledamot



JÄMSTÄLLD UTVECKLING SKÅNE

Mail/
info@jamstalldutveckling.se

Webbsida/
www.jamstalldutveckling.se

Adress/
Bredgatan 4, 211 30 Malmö